FORMATO DE EVALUACIÓN CURRICULAR

NOMBRE Y APELLIDOS: ……

PROFESIÓN: ……

CARGO AL QUE POSTULA: ……

EE.SS: …….. N° DE EXPEDIENTE: ……

FECHA: …… ….. PUNTAJE TOTAL: ……

Evaluación Curricular	PUNTAJES MINIMOS APROBATORIOS	MAXIMO	PUNTAJE OTORGADO
Experiencia Laboral			
Cumple con la experiencia laboral minina requerida. Se otorgará 1 punto por cada año de experiencia adicional. Máximo 3 años adicionales.	**20**	**23**	
Formación Profesional			
Cumple con la formación profesional mínima requerida para el cargo, incluyendo la habilitación vigente en el respectivo colegio profesional, de corresponder. Asimismo, se otorgará un (1) punto adicional por cada grado académico superior al mínimo exigido para el puesto convocado.	**10**	**12**	
Cursos y/o estudios de especialización			
Cumple con los Cursos y/o Programas de especialización requeridos en el perfil del puesto. Se otorgará 1 punto por cada curso y/o especialización adicional. Máximo 5 cursos.	**10**	**15**	
TOTAL	**40**	**50**	

_____ _____ _____

PRESIDENTE PRIMER MIEMBRO SEGUNDO MIEMBRO

FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

NOMBRE Y APELLIDOS: ……

PROFESIÓN: ……

CARGO AL QUE POSTULA: ……..

EE.SS: …….. N° DE EXPEDIENTE: ……

FECHA: …… ….. PUNTAJE TOTAL: ……

FACTOR DE EVALUACIÓN:		
PUNTUALIDAD	**PUNTAJE MÁXIMO**	Total
Al primer llamado	10	
PRESENTACIÓN		
Terno	10	
Sport Elegante	05	
Ropa informal	02	
PERSONALIDAD:		
No se desarrolla adecuadamente	05	
Se desarrolla	08	
Muy desarrollado	10	
EXPERIENCIA:		
Resuelve el caso con deficiencias	05	
Resuelve el caso	10	
CONOCIMIENTO:		
Todas respondidas	10	
Tres respondidas	07	
Dos respondidas	05	
Una respondida	02	
TOTAL		

_____ _____ _____

PRESIDENTE PRIMER MIEMBRO SEGUNDO MIEMBRO